

HOTĂRÂREA NR.

**privind acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare pentru
personalul din Primăria Municipiului Ploiești și din serviciile publice din
subordinea Consiliului Local al Municipiului Ploiești**

Consiliul Local al Municipiului Ploiești :

văzând Referatul de aprobare nr. _____ al Primarului municipiului Ploiești domnul Andrei Liviu Volosevici, Raportul de Specialitate al Direcției Comunicare, Relații Publice și Situații de Urgență nr. _____, Raportul de Specialitate al Direcției Economice nr. _____, Raportul de Specialitate al Serviciului Juridic – Contencios, Contracte nr. _____ și Raportul de Specialitate al Serviciului Resurse Umane, Organizare și Administrativ nr. _____ din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Ploiești, prin care se propune aprobarea proiectului de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare pentru personalul din Primăria Municipiului Ploiești și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Ploiești, precum și acordarea concediului de odihnă suplimentar în limita a zece zile, având în vedere Buletinele de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă eliberate de Direcția de Sănătate Publică Județeană Prahova nr.19/20.08.2021, nr.31/13.05.2022, nr.38/22.07.2022, nr.7/15.03.2024, nr.15/15.05.2024, nr.16/28.05.2024 și nr.17/03.06.2024, anexate;

ținând cont de adresa Sindicatului Administrației Publice și Asistenței Sociale „Alexandru Ioan Cuza” nr.SAPAS 1008/25.07.2024 înregistrată la Municipiul Ploiești cu nr.13327/25.07.2024;

având în vedere prevederile H.G. nr.569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;

în baza prevederilor art.129 alin.(12) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/05.07.2019 privind Codul administrativ, actualizată, „Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local”;

în conformitate cu prevederile art.147 din Legea nr.53/2003, republicată și actualizată, coroborate prevederile art.18 alin.(1) din H.G. nr.250/1992, actualizată și cu Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificări și completări ulterioare;

având în vedere prevederile art.25 coroborate cu prevederile art.1 din SUBCAPITOLUL 2: B. Reglementări specifice funcționarilor publici și art.1 din SUBCAPITOLUL 9: I. Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică din anexa nr.VIII din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

luând în considerare avizul Comisiei de specialitate nr.1 - Comisia de buget finanțe, control, administrarea domeniului public și privat, studii, strategii și prognoze din data de și avizul Comisiei de specialitate nr. 7 – Comisia juridică, ordine publică, petiții și reclamații din data de

în temeiul art. 196 alin. (1) lit."a" din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/05.07.2019 privind Codul administrativ, actualizată;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1.Acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare în procent de 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar corespunzător timpului lucrat, pentru personalul din Primăria Municipiului Ploiești și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Ploiești, prevăzute la art.3 din prezenta hotărâre, în baza Buletinelor de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă, atașate, începând cu data de _____.

Art.2.Începând cu aceeași dată se acordă zece zile de concediu de odihnă suplimentar personalului din cadrul instituțiilor prevăzute la art.3 din prezenta hotărâre.

Art.3.Primăria Municipiului Ploiești, Administrația Serviciilor Sociale Comunitare Ploiești, Poliția Locală Ploiești, Serviciul Public Finanțe Locale Ploiești, Serviciul Public Local Comunitar de Evidență Persoanelor Ploiești, Administrația Parcului Memorial „Constantin Stere” Ploiești și Clubul Sportiv Municipal Ploiești vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.4.Direcția Administrație Publică, Juridic – Contencios, Achiziții Publice, Contracte va aduce la cunoștință celor interesați prevederile prezentei hotărâri.

Data în Ploiești, astăzi _____

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

**CONTRASEMNEAZĂ SECRETAR GENERAL,
Mihaela Lucia CONSTANTIN**

REFERAT DE APROBARE

**la proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții periculoase
sau vătămătoare pentru personalul din Primăria Municipiului Ploiești
și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Ploiești**

Conform prevederilor art.129 alin.(12) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/05.07.2019 privind Codul administrativ, actualizată, „Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local.”

În baza prevederilor H.G. nr.569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, s-au eliberat de către Direcția de Sănătate Publică Județeană Prahova Buletinele de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă nr.19/20.08.2021 pentru Administrația Serviciilor Sociale Comunitare Ploiești, nr.31/13.05.2022 pentru Administrația Parcului Memorial „Constantin Stere” Ploiești, nr.38/22.07.2022 pentru Poliția Locală Ploiești, nr.7/15.03.2024 pentru Clubul Sportiv Municipal Ploiești, nr.15/15.05.2024 pentru Serviciul Public Finanțe Locale Ploiești, nr.16/28.05.2024 pentru Primăria Municipiului Ploiești și nr.17/03.06.2024 pentru Serviciul Public Local Comunitar de Evidența Persoanelor Ploiești, anexate.

Art.18 alin.(1) din H.G. nr.250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, actualizată, reglementează: „În afara concediului de odihnă, prevăzut la art. 1, salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare.”

Prin adresa Sindicatului Administrației Publice și Asistenței Sociale „Alexandru Ioan Cuza” nr.SAPAS1008/25.07.2024 înregistrată la Municipiul Ploiești cu nr.13327/25.07.2024 se solicită respectarea prevederilor contractelor colective de muncă și acordurilor colective de muncă, încheiate între sindicatele reprezentative și instituțiile publice, respectiv acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare în procent de 15% din salariul de bază pentru personalul din Primăria Municipiului Ploiești și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Ploiești, în baza Buletinelor de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă, precum și :

- Acordarea concediului suplimentar de odihnă de 10 zile lucrătoare ca urmare a emiterii buletinelor de determinare condiții de muncă;
- Decontarea cheltuielilor pentru ochelari;
- Decontarea cheltuielilor cu naveta.

Având în vedere aceste considerente propun spre aprobare Consiliului Local, în regim de urgență, proiectul de hotărâre anexat.

PRIMAR
VOLOSEVICI LIVIU